

AVVISO PUBBLICO

PER CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI AI SENSI DELL'ART. 7, C. 6, D.LG. N. 165/01 PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "MIB - MERCATO ITALIANO DEI BORGHI" REALIZZATO NELL'AMBITO DELL'ACCORDO DI COOPERAZIONE ISTITUZIONALE CON BMTI AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 6, DEL D.LGS. N. 50/2016 AI FINI DELLA VALORIZZAZIONE E DELLA PROMOZIONE DELLE FILIERE PRODUTTIVE TRADIZIONALI O CON FORTE CONNOTAZIONE TERRITORIALE.

Approvato con Delibera del Consiglio Direttivo dell'Associazione "I Borghi più belli d'Italia" del 28/02/2022

Art. 1 – Oggetto dell'avviso

È indetto avviso pubblico - di cui costituisce parte integrante e sostanziale l'Allegato A "Modello di domanda di partecipazione" - per la selezione, a mezzo di valutazione comparativa, di **n. 4 esperti** in possesso dei requisiti professionali specifici richiesti per il profilo professionale indicato al successivo art. 2, finalizzate all'affidamento di servizi a supporto dell'Associazione "I Borghi più belli d'Italia" per la realizzazione e la gestione del progetto "MIB - Mercato Italiano dei Borghi" (di seguito anche detto "il Progetto"), progetto con il quale l'Associazione ha partecipato all'Avviso pubblico di Borsa Merci Telematica Italiana (BMTI), finanziati da risorse esterne al bilancio dell'Associazione (in appresso "Avviso").

Il progetto "MIB – Mercato Italiano dei Borghi" si propone di operare una ricognizione e successiva digitalizzazione delle produzioni agroalimentari dei Borghi associati attraverso le seguenti macroaree di attività:

- Censimento ed elaborazione del Database digitale (Tecnologia);
- Comunicazione Istituzionale e Coordinamento;
- Promozione Fisica e Web;
- Analisi statistica e degli sviluppi potenziali di mercato.

La selezione è espletata con riferimento a differenti profili professionali, ciascuno dei quali ricadente all'interno di uno specifico settore di attività come riportati all'art. 2 del presente Avviso.

L'Associazione si riserva la possibilità di integrare, anche successivamente, l'elenco dei profili professionali ricercati, con l'inserimento di ulteriori profili; di tale integrazione si darà pubblica evidenza con le stesse modalità di diffusione adottate per il presente Avviso.

Per ciascun profilo professionale ricercato sarà selezionato, secondo le modalità di cui al successivo art. 8, uno o più esperti i cui requisiti soggettivi e professionali siano stati ritenuti coerenti con i requisiti di selezione indicati nel presente Avviso.

L'affidamento degli incarichi professionali avverrà tenendo conto delle necessità e delle esigenze dell'Associazione connesse alle attività del progetto MIB, in rapporto alle specifiche competenze del candidato e alla sua disponibilità ad accettare il servizio alle condizioni proposte dall'Associazione, nonché nel rispetto della disciplina vigente in materia all'atto del conferimento dello stesso.

L'affidamento è altresì subordinato all'assegnazione dei Fondi inerenti il progetto MIB per l'Annualità 2022 da parte di Borsa Merci Telematica Italiana nell'ambito del citato accordo di cooperazione istituzionale per la promozione delle filiere produttive. L'Associazione "I Borghi più belli d'Italia" non si assume alcun impegno e la selezione di cui al presente avviso risulterà annullata laddove la stessa non dovesse ricevere tali sovvenzioni o se queste ultime dovessero essere di entità diversa rispetto a quanto richiesto nel Business Plan predisposto per l'assegnazione dei Fondi.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento, ove applicabile e pertinente, alla normativa comunitaria e nazionale vigente in materia di rapporti di lavoro autonomo, anche di natura occasionale, come disciplinati dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, nonché – ove pertinenti ed applicabili – alle disposizioni in materia di appalti di cui al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e successive modificazioni.

Art. 2 – Settori di attività e profili richiesti

Il presente Avviso ha ad oggetto la selezione dei profili professionali di seguito indicati:

A) MARKETING E PROMOZIONE AZIENDE (n. 1 risorsa)

Compiti e mansioni

Il/la candidato/a, in possesso di specifica esperienza professionale nel marketing e nella gestione delle relazioni con piccole e medie aziende sul territorio italiano, dovrà assolvere i seguenti compiti:

- Contatto con le aziende interessate al fine di:
 - Coinvolgere le stesse in occasione degli eventi promossi nell'Anno 2022;
 - Promozione delle attività di marketing previste nell'Anno 2022;
- Presentazione delle opportunità offerte dal Mercato Telematico di BMTI alla luce della partnership fra quest'ultima e "I Borghi più belli d'Italia";

Requisiti professionali specifici

- Laurea, diploma di scuola superiore o altro titolo/corso professionale;

- Esperienza almeno decennale nell'ambito del settore marketing;
- Spiccata esperienza nella gestione di reti di vendita;
- Conoscenza delle realtà territoriali assimilabili ai "Borghi più belli d'Italia", con particolare riferimento al patrimonio produttivo nel settore agroalimentare;
- Capacità di gestire una rete di aziende sui territori con spiccata propensione a comprenderne le esigenze e le potenzialità di crescita in termini di fatturato e visibilità;
- Ottima conoscenza delle politiche di prezzo comunemente applicate nel comparto agroalimentare tipico.
- Pregressa esperienza in ruolo analogo presso pubbliche amministrazioni o assimilate;
- Possesso di una partita iva.

Modalità di svolgimento del servizio e retribuzioni

Il contratto di lavoro autonomo che verrà stipulato all'esito della presente procedura selettiva avrà una durata fino al 31/12/2022 a far data dalla sottoscrizione.

Per lo svolgimento dell'incarico verrà corrisposto un compenso annuo di Euro 25.000 da considerarsi onnicomprensivo di qualsivoglia onere e da liquidarsi sulla base degli stati di avanzamento progettuale previa presentazione di fattura.

All'atto della stipula verranno definiti puntualmente termini e condizioni di svolgimento dell'incarico da parte della risorsa, che potrà avvalersi di collaboratori senza oneri aggiuntivi per l'Associazione.

B) ASSISTENTE PROJECT MANAGER (n. 1 risorsa)

Compiti e mansioni

La risorsa, in possesso di adeguata esperienza professionale, dovrà occuparsi di supportare le attività del Project Manager, nello specifico per ciò che concerne il supporto al coordinamento del team di ricerca e alla validazione dei dati.

Nell'esercizio di tali funzioni, il/la candidato/a si occuperà delle seguenti mansioni principali:

- Supporto al Coordinamento delle risorse coinvolte nell'acquisizione dei dati;
- Supervisione delle attività e predisposizione di eventuale reportistica in ambito di:
 - Content Marketing; Social Media Management e Social Media Marketing.

Requisiti professionali specifici

- Laurea in ambito umanistico;
- Esperienza nel settore Marketing e Social Media;
- Esperienza pluriennale in attività di SEM, SEO, Brand Positioning e Gestione di E-

Commerce;

- Possesso di una partita iva.

Modalità di svolgimento del servizio e retribuzioni

Il contratto di lavoro autonomo che verrà stipulato all'esito della presente procedura selettiva avrà una durata fino al 31/12/2022 a far data dalla sottoscrizione.

Per lo svolgimento dell'incarico verrà corrisposto un compenso annuo di Euro 16.000 da considerarsi onnicomprensivo di qualsivoglia onere inclusa l'iva e da liquidarsi sulla base degli stati di avanzamento progettuale previa presentazione di fattura o ricevuta.

All'atto della stipula verranno definiti puntualmente termini e condizioni di svolgimento dell'incarico da parte della risorsa, che potrà avvalersi di collaboratori senza oneri aggiuntivi per l'Associazione.

C) ANALISTA CONTROLLO DI GESTIONE (n. 1 risorsa)

Compiti e mansioni

La risorsa, in possesso di adeguato titolo di studio ed esperienza maturata in ambito amministrativo, dovrà essere in grado di monitorare sotto la supervisione del Project Manager tutti i flussi di dati analizzandone altresì la coerenza rispetto agli obiettivi progettuali e alle peculiarità del mercato oggetto di indagine e censimento.

In particolare dovrà svolgere le operazioni di:

- Attività di controllo di gestione;
- Analisi dei dati inerenti il censimento e catalogazione logica sulla base delle chiavi di ricerca definite dal Project Manager;
- Predisposizione reportistica per il controllo di gestione sull'attività di censimento;
- Supporto al Project Manager nella predisposizione di tutte le attività legate all'acquisizione di dati in chiave strategica rispetto agli obiettivi progettuali.

Requisiti professionali specifici

- Laurea in economia e commercio;
- Conoscenza ultra decennale e approfondita dei principi di business administration, finanza aziendale e controllo di gestione;
- Abilità nella creazione di sistemi evoluti di reportistica aziendale, budget e forecast;
- Conoscenza approfondita delle gare pubbliche e delle regole generali di contabilità e fiscalità;
- Padronanza nell'utilizzo degli applicativi previsti dalle operazioni richieste;

- Possesso di una partita iva.

Modalità di svolgimento del servizio e retribuzioni

Il contratto di lavoro autonomo che verrà stipulato all'esito della presente procedura selettiva avrà una durata fino al 31/12/2022 a far data dalla sottoscrizione.

Per lo svolgimento dell'incarico verrà corrisposto un compenso annuo di Euro 36.000,00 da considerarsi onnicomprensivo di qualsivoglia onere e da liquidarsi sulla base degli stati di avanzamento progettuale previa presentazione di fattura o ricevuta.

All'atto della stipula verranno definiti puntualmente termini e condizioni di svolgimento dell'incarico da parte della risorsa, che potrà avvalersi di collaboratori senza oneri aggiuntivi per l'Associazione.

D) ANALISTA PER LO STUDIO DEGLI SVILUPPI COMMERCIALI POTENZIALI (n. 1 risorsa)

Compiti e mansioni

La risorsa, in possesso di adeguato titolo di studio ed esperienza maturata in ambito amministrativo, dovrà essere in grado di predisporre uno studio che possa evidenziare le potenzialità del Progetto anche sotto il profilo commerciale per le aziende coinvolte e oggetto di censimento. Nello specifico, l'obiettivo sarà quello di analizzare il potenziale valore aggiunto in favore delle aziende situate nei territori dei "Borghi più belli d'Italia" derivanti da ipotetiche azioni collettive volte a esplorare nuovi mercati italiani ed esteri in maniera congiunta, affiancandosi all'esperienza e alla visibilità del marchio de "I Borghi più belli d'Italia".

Nello specifico l'attività consisterà in:

- Predisporre uno studio analitico a carattere economico e finanziario che mostri i vantaggi/svantaggi per singola azione nei confronti delle aziende dei Borghi, derivanti da azioni commerciali congiunte;
- Evidenziare, alla luce del mercato e di esperienze similari, le potenziali attività da intraprendere sotto il profilo commerciale al fine di migliorare la redditività del tessuto economico oggetto di censimento ponendo particolare attenzione a:
 - Tipologia di azioni;
 - Fonti di finanziamento;
 - Redditività prospettica potenziale;
 - Business Plan per singola azione;
 - Altro di interesse.
- Redazione di una relazione finale con le opportune comparazioni con il mercato ed esperienze analoghe.

Requisiti professionali specifici

- Laurea in Economia;
- Aver assunto una posizione apicale o comunque di gestione nell'ambito di aziende o realtà associative e similari aventi ad oggetto la promozione e la commercializzazione di beni e servizi in ambito agro-alimentare;
- Conoscenza approfondita dei territori dei "Borghi più belli d'Italia" e del tessuto produttivo locale;
- Conoscenza approfondita e certificata dei principi di contabilità, fiscalità, gestione d'impresa e dei finanziamenti (diretti e indiretti);
- Conoscenza approfondita delle procedure di gestione di fondi pubblici e delle regole generali di ammissibilità;
- Padronanza nell'utilizzo degli applicativi previsti dalle operazioni richieste;
- Possesso di una partita iva.

Modalità di svolgimento del servizio e retribuzioni

Il contratto di lavoro autonomo che verrà stipulato all'esito della presente procedura selettiva avrà una durata fino al 31/12/2022 a far data dalla sottoscrizione.

Per lo svolgimento dell'incarico verrà corrisposto un compenso annuo di Euro 48.000,00 da considerarsi onnicomprensivo di qualsivoglia onere e da liquidarsi sulla base degli stati di avanzamento progettuale previa presentazione di fattura o ricevuta.

All'atto della stipula verranno definiti puntualmente termini e condizioni di svolgimento dell'incarico da parte della risorsa, che potrà avvalersi di collaboratori senza oneri aggiuntivi per l'Associazione.

Art. 3 – Disposizioni generali

Le figure professionali oggetto di selezione da parte dell'Associazione sono richieste alla luce della circostanza che il personale subordinato attualmente in forza presso la medesima non ha le competenze specifiche necessarie per svolgere le attività previste dal Progetto MIB, ed è pertanto indispensabile avvalersi di collaborazioni specializzate per il supporto al coordinamento e l'esecuzione di alcune attività del progetto.

L'impiego degli esperti è definito in rapporto alle effettive necessità dell'Associazione, nonché in relazione alle disponibilità finanziarie del Progetto e all'ammissibilità dei costi.

Gli affidamenti di incarichi saranno determinati anche tenuto conto del principio di rotazione previsto dagli artt. 30 e 36 del d.lgs. 50/2016, temperato dalla interpretazione fornita dall'ANAC nei casi in cui è prevista la deroga del principio richiamato.

Gli esperti selezionati organizzeranno autonomamente la propria attività in assenza di vincoli datoriali di luogo, orario e modalità tecniche e organizzative di esecuzione della prestazione.

Per l'espletamento di talune specifiche attività, dovrà essere garantita la presenza presso la sede dell'Associazione quando la stessa si renda necessaria per il raggiungimento di uno specifico risultato della prestazione. Sarà cura dell'Esperto dare puntuale evidenza dell'attività svolta e degli eventuali output realizzati attraverso relazioni periodiche.

Art. 4 – Soggetti ammessi a presentare la domanda e requisiti generali

Avendo l'incarico natura personale, la domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata a titolo individuale; pertanto, indipendentemente dalla natura giuridica del soggetto a cui risulterà affidato l'incarico, esso dovrà essere espletato dal Professionista selezionato ad esito della presente procedura selettiva, personalmente responsabile e nominativamente indicato in sede di presentazione della candidatura.

Ai fini della presentazione della domanda di partecipazione di cui al presente Avviso, i candidati (persone fisiche) dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti generali** alla data di presentazione della domanda:

- a) essere cittadini italiani e/o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) avere un'età non inferiore agli anni 18;
- c) non risultare esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) non aver riportato condanne penali, stati d'interdizione, provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;
- e) assenza di situazioni di inconferibilità o di incompatibilità previste dalla normativa vigente;
- f) essere in possesso dei requisiti di carattere generale di cui all'art. 80 D. Lgs n. 50/2016 da autocertificarsi ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/00;

Ai predetti requisiti generali si aggiungono i **requisiti speciali** previsti per ciascun profilo professionale, ed indicati rispettivamente per ogni posizione professionale descritta nel precedente art. 2 da lett. A) a lett. D).

Tutti i requisiti prescritti, sia generali che speciali, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e permanere anche al momento dell'eventuale stipula del contratto di collaborazione professionale.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'affidamento degli incarichi di cui al presente avviso.

I dipendenti pubblici possono presentare la propria candidatura e, qualora selezionati, dovranno essere autorizzati dalla Amministrazione Pubblica di appartenenza a prestare la propria attività lavorativa osservando quanto previsto dalla normativa vigente in materia di compatibilità

dell'impegno lavorativo derivante dall'incarico con l'attività lavorativa di servizio, temporaneità e occasionalità dell'incarico e non conflitto con gli interessi dell'Amministrazione.

Tutte le informazioni concernenti il contenuto del curriculum, i titoli, l'esperienza pregressa e gli altri requisiti prescritti dal presente avviso e dichiarati dai candidati interessati, dovranno essere dimostrati, su richiesta dell'Associazione, mediante produzione di adeguata documentazione.

Ai fini dell'affidamento del servizio, l'interessato dovrà comunque produrre dichiarazione sostitutiva ex DPR 445/2000 circa il possesso dei requisiti soggettivi ai sensi della normativa vigente e del presente avviso.

Art. 5 – Modalità di partecipazione e termini della presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla procedura di selezione dovrà essere predisposta utilizzando, a pena di irricevibilità, il modello allegato al presente Avviso (**All. 1**) e dovrà pervenire all'Associazione, pena l'esclusione, entro il 12/03/2022 ore 12:00 mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: iborghipiubelliditalia@pec.it.

Utilizzando il modello allegato, il candidato interessato dovrà, a pena di esclusione, indicare uno o più profili professionali (massimo 2) per i quali presenta la propria candidatura – art. 2 lettere da A) a D) – dandone chiara indicazione.

La domanda, presentata attraverso il modello allegato al presente Avviso (**All. 1**), dovrà essere corredata dai seguenti allegati:

- a) **Curriculum vitae** professionale del soggetto richiedente, datato, sottoscritto ed elaborato in conformità al formato europeo Europass. Dal curriculum dovrà risultare con chiarezza il possesso dei requisiti prescritti ai fini dell'eventuale conferimento dell'incarico. Nello stesso, o in altro documento redatto ai sensi del DPR 445/2000, dovranno essere indicati chiaramente i titoli e/o le pregresse esperienze lavorative e professionali (con precisa indicazione del periodo e dell'Ente o Società presso la quale le stesse sono state rese);
- b) **Attestazione**, a pena di esclusione e nella consapevolezza della responsabilità civile e penale derivante da dichiarazioni mendaci, della **inesistenza di cause di incompatibilità** rispetto al/ai servizio/i per il/i quale/i presenta domanda di partecipazione;
- c) **Dichiarazione di impegno** a segnalare tempestivamente, e comunque entro 10 giorni dal momento in cui l'interessato ne è a conoscenza, il sopravvenire di una o più cause di incompatibilità;
- d) **Copia fotostatica fronte/retro di documento** di riconoscimento in corso di validità del soggetto che presenta domanda di partecipazione;
- e) **Certificazione, dichiarazione sostitutiva o compilazione dell'apposito riquadro in**

domanda dal quale risulti la titolarità di **Partita Iva** del soggetto richiedente per gli incarichi soggetti a fatturazione e ove specificatamente richiesto dal bando relativo allo specifico profilo professionale;

- f) Dichiarazione con autorizzazione **liberatoria al trattamento dei dati personali** in conformità con la normativa vigente, con espressione del consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del d.lgs. n. 196/03 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679).

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ha valenza di piena consapevolezza della natura autonoma dell'instaurando rapporto professionale, nonché di conoscenza e accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni tutte dettate nel presente Avviso.

Il recapito che il candidato elegge ai fini della presente procedura selettiva è quello della pec da cui perviene la domanda di partecipazione. Ogni sua eventuale variazione dovrà essere comunicata tempestivamente allo stesso indirizzo al quale è stata inoltrata la domanda di partecipazione.

L'Associazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta da parte dell'istante oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi, anche se imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 6 - Procedura di selezione

Le candidature pervenute entro il termine previsto dall'art. 5 e corredate dalla documentazione richiesta saranno esaminate da un'apposita Commissione nominata con Determina del Consiglio Direttivo dell'Associazione che provvederà alla verifica dei requisiti di ammissibilità dei candidati, nonché alla valutazione dei rispettivi profili professionali.

La valutazione sarà espletata nelle seguenti fasi successive:

- accertamento della ricevibilità delle domande di accesso alla procedura di selezione. Saranno ritenute ammissibili le domande che rispettano le prescrizioni e le disposizioni contenute nel presente Avviso;
- valutazione per titoli sulla base del curriculum vitae prodotto dal candidato;
- sostenimento di un colloquio conoscitivo teso ad accertare le capacità e le attitudini dichiarate dal candidato e richieste per il profilo professionale cui si concorre.

A conclusione dell'attività di valutazione delle candidature, la Commissione predisporrà, per ciascun profilo professionale previsto dal presente bando, e tenendo conto delle indicazioni espresse da ciascun candidato, un elenco dei candidati ritenuti idonei per le rispettive posizioni,

che saranno convocati per il successivo colloquio motivazionale, di approfondimento e valutazione.

Del predetto elenco verrà data diffusione attraverso pubblicazione sul sito web dell'Associazione www.borghipiubelliditalia.it.

Il colloquio motivazionale potrà svolgersi in presenza (presso la sede dell'Associazione in Via Ippolito Nievo N.61 - Roma), ovvero da remoto, mediante adeguato applicativo informatico (Skype, Microsoft Teams, Zoom, etc.).

Ai candidati ritenuti idonei, presenti nell'elenco di cui sopra, verrà comunicata la data del colloquio, con preavviso di almeno tre giorni lavorativi, mediante comunicazione all'indirizzo pec da cui è pervenuta la domanda. Il concorrente che non sarà presente nell'ora e nel luogo di convocazione (ovvero assente alla videoconferenza, laddove seguita la modalità da remoto) sarà considerato rinunciatario.

La Commissione incaricata procederà i seguenti criteri di valutazione:

VALUTAZIONE PER TITOLI (punteggio massimo attribuibile: 30 punti)

Nella valutazione dei titoli, la Commissione adotterà i seguenti criteri:

N. 1) Titoli di studio e formazione specialistica universitaria, post-universitaria;

Saranno valutate le qualificazioni formative dei candidati, prendendo in esame i titoli di studio concernenti la formazione universitaria e di specializzazione *post-lauream* inerenti alle materie oggetto di valutazione:

- 5 punti per voto di laurea compreso tra 106 e 110 (2 punti aggiuntivi nel caso di conferimento della lode);
- 1 punto per ogni corso di specializzazione *post-lauream* della durata di almeno tre mesi.

Il punteggio massimo attribuibile nella valutazione del criterio N.1 è di **10 punti**.

N. 2) Comprovate esperienze lavorative in relazione alle competenze specifiche richieste, maturate presso Pubbliche Amministrazioni o altri soggetti pubblici o privati;

La Commissione valuterà il livello di esperienza specialistica maturata dal candidato nello svolgimento di attività professionali coerenti con quelle oggetto del profilo professionale ricercato, attribuendo un punteggio di 2 punti per ciascuna esperienza professionale di durata non inferiore a 15 giorni maturata nell'esercizio di mansioni coerenti con quelle previste per la figura professionale cui si concorre.

Il punteggio massimo attribuibile nella valutazione del criterio N. 2 è di **20 punti**.

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO (punteggio massimo attribuibile: 70 punti)

Il colloquio avrà l'obiettivo di approfondire il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste, la disponibilità e le motivazioni del candidato, nonché la conoscenza delle materie delle aree e dei settori di competenza propri del profilo professionale prescelto tra quelli di cui all' art. 2 del presente Avviso.

Nello specifico, la Commissione valuterà la sussistenza dei requisiti di capacità dichiarati dal candidato in sede di presentazione della domanda, nonché la rispondenza degli stessi a quelli richiesti per il profilo professionale prescelto, sulla base delle previsioni di cui all'art. 2 del presente bando, lettere da A) a D).

Al termine della fase di valutazione ed attribuzione di punteggi, la Commissione incaricata redigerà una graduatoria definitiva per ciascun profilo professionale richiesto.

Di ciascuna graduatoria, la Commissione darà comunicazione al RUP che provvederà alla sua pubblicazione sul sito dell'Associazione.

All'esito delle predette attività, il servizio/incarico sarà conferito, per ciascun rispettivo profilo professionale, al soggetto che abbia ottenuto il punteggio maggiore in graduatoria.

Il conferimento avverrà con atto motivato del Consiglio Direttivo, previa proposta del RUP, secondo le modalità di cui al successivo art. 7.

L'Associazione si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati indicati nei curricula e di richiedere, in qualsiasi momento, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti.

Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni mendaci, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'eliminazione del candidato.

L'Associazione non provvederà al rimborso di alcuna spesa sostenuta dai candidati per la presentazione della candidatura e/o per la partecipazione al colloquio motivazionale.

Eventuali altre comunicazioni riguardanti la procedura sono effettuate mediante pubblicazione sul sito web istituzionale: www.borghipiubelliditalia.it, con valore di notifica a ogni effetto nei confronti di tutti i candidati.

L'Associazione si riserva in ogni caso la possibilità di ricorrere ad ulteriori specifici avvisi, anche di tipo temporaneo, per la selezione o alle altre procedure finalizzate al reclutamento di risorse e professionalità necessarie al raggiungimento degli obiettivi istituzionali e alla realizzazione del Progetto.

Art. 7 - Conferimento degli incarichi

Gli incarichi ai singoli esperti saranno conferiti nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente in tema di rapporti di lavoro autonomo, anche di natura occasionale, come

disciplinati dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e dalle circolari e direttive ministeriali pertinenti.

Gli incarichi verranno conferiti con atto motivato del Consiglio Direttivo dell'Associazione, previa proposta del RUP, sulla base delle valutazioni svolte dalla Commissione.

A seguito del conferimento, la prestazione dovrà essere svolta personalmente dagli esperti individuati in fase di aggiudicazione. L'esperto dovrà prestare le attività previste senza riserve e secondo il calendario o i periodi definiti.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alla normativa comunitaria e nazionale vigente in materia di rapporti di lavoro autonomo, anche di natura occasionale, e di collaborazione coordinata e continuativa.

L'affidamento di eventuali incarichi, nel rispetto della vigente normativa, è subordinato all'accettazione da parte del soggetto selezionato e previa verifica sulle veridicità delle dichiarazioni rese.

La comunicazione del conferimento viene resa in modo ufficiale per iscritto e contiene l'oggetto dell'incarico, le modalità e il luogo di svolgimento, la durata e il compenso come determinate all'art. 2 del presente avviso.

Art. 8 – Sostituzione dell'Esperto

Al fine di garantire la realizzazione del Progetto nei termini e con gli obiettivi in esso previsti, qualora per cause non imputabili all'Associazione si renda necessario sostituire l'Esperto, il RUP procederà alla risoluzione del contratto e selezionerà il sostituto secondo il seguente ordine:

- a) tra coloro che hanno manifestato l'interesse per il presente avviso di selezione, mediante scorrimento della graduatoria predisposta, per ciascun profilo, ai sensi dell'art. 6.
- b) per chiamata diretta in caso di mancanza di candidati di cui alle singole figure professionali richieste previste all'art. 2.

Art. 9 – Recesso dal contratto

In caso di inadempimento da parte dell'esperto selezionato, che non derivi da causa di forza maggiore, l'Associazione ha diritto a risolvere il contratto con effetto immediato dandone comunicazione all'aggiudicatario tramite posta elettronica certificata. In tal caso, l'Associazione si riserva la facoltà di valutare il risarcimento di eventuali danni conseguenti.

Art. 10 – Quantificazione dei compensi, prestazioni orarie

La quantificazione delle ore previste dovrà essere rigorosamente rispettata escludendo riduzioni o aumenti rispetto a quanto definito, salvo casi eccezionali in accordo tra le parti.

Art. 11 – Controlli

L'Associazione potrà effettuare, in qualsiasi fase della procedura, anche ad incarico già conferito, controlli circa il permanere dei requisiti in capo ai soggetti selezionati, mediante richiesta della relativa documentazione. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni mendaci, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal richiedente comporta la decadenza dalla nomina e, ove già attivato, l'immediata interruzione del rapporto di collaborazione.

Art. 12 – Responsabile del procedimento

Per la presente procedura, Responsabile del Procedimento è il sig. Livio Scattolini. Informazioni possono essere richieste tramite mail al seguente indirizzo: livio.scattolini@libero.it.

Art. 13 – Norme di salvaguardia

Il presente Avviso può essere modificato, sospeso o revocato per esigenze amministrative e giuridiche dall'Associazione, dandone pubblica comunicazione senza che i soggetti che abbiano presentato richiesta d'iscrizione possano avanzare alcuna pretesa.

Art. 14 – Trattamento dei dati

L'Associazione, in qualità di Titolare del trattamento di dati personali, informa che, nel rispetto dei principi e ai fini delle tutele previste dal Regolamento UE n. 679/2016, i dati personali saranno utilizzati per le sole finalità di cui alla presente procedura.

Titolare del trattamento dei dati personali

Il Titolare del trattamento è l'Associazione "I Borghi più belli d'Italia" con sede in Via Ippolito Nievo N.61 00153 Roma (RM) Tel. 06/45650688 e-mail: info@borghipiubelliditalia.it.

Dati di contatto del DPO

Il DPO nominato dall'Associazione "I Borghi più belli d'Italia" è il Dott. Umberto Forte, raggiungibile all'indirizzo indicato nel sito web istituzionale.

Finalità del trattamento e Base giuridica

La base giuridica del trattamento è indicata dall'Art. 6, par 1, lett. c) del GDPR per adempiere gli obblighi legali dell'Associazione "I Borghi più belli d'Italia".

Destinatari dei dati

In conseguenza dell'adempimento degli obblighi previsti dalla legge, l'Associazione "I Borghi più belli d'Italia", in qualità di titolare del trattamento, precisa che i dati saranno utilizzati dagli uffici esclusivamente per l'istruttoria della domanda presentata e per le finalità ad essa connesse. Il trattamento dei dati avverrà con strumenti sia informatici sia cartacei e l'Associazione potrà comunicare i dati a chi sarà titolare di un diritto di accesso agli atti del procedimento. Non è intenzione del Titolare del trattamento di trasferire dati personali a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale.

Diritti degli interessati

È sempre garantito l'esercizio dei diritti previsti dagli articoli da 15 a 22 del GDPR. Diritto alla rettifica, Diritto all'accesso, Diritto alla portabilità. L'interessato ha il diritto di chiedere al titolare l'accesso ai dati personali trattati e la rettifica. È escluso il diritto alla cancellazione e il diritto di limitazione del trattamento in quanto lo stesso è necessario per l'adempimento di obblighi legali e per motivi di interesse pubblico rilevanti. L'interessato ha diritto alla portabilità dei dati ai sensi dell'Art.20 del regolamento UE 679/2016; Si informano gli utenti che potranno proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Roma, 01/03/2022

Il RUP


(Livio Scattolini)